

东莞理工学院文件

莞工〔2020〕52号

关于印发《东莞理工学院本科教学 奖励办法（试行）》的通知

校内各二级组织机构：

现将《东莞理工学院本科教学奖励办法（试行）》印发给你们，请遵照执行。

东莞理工学院

2020年7月15日

东莞理工学院本科教学奖励办法（试行）

第一章 总则

第一条 为进一步深入贯彻党的十九大精神和习近平总书记关于教育的重要论述，全面落实教育部“新时代全国高等学校本科教育工作会议”精神和学校立德树人根本任务，强化本科教学中心地位，提升本科教育教学质量，增强教师的职业荣誉感，奖励师德高尚、教学水平高、积极从事教学建设、研究和改革的优秀教师以及在教学管理方面成绩突出的个人和集体，推进高水平理工科大学建设，结合《东莞理工学院争创一流本科教育 2025 行动计划》（莞工党〔2019〕1 号）文件精神，特制定本办法。

第二条 重点表彰奖励在本科教学各领域、各环节做出贡献的学校一线教师及教学管理人员。积极推动本科教学体系建设管理与创新，引导并激励各二级教学机构持续提高本科应用型创新人才培养工作的组织管理水平。

第三条 本办法奖励范围主要包括教学成果、专业建设、课程建设、教材建设、指导学生参加学科竞赛、教师队伍建设、教学改革项目等。

第二章 奖励类别与奖励标准

第四条 教学成果奖

学校对获得国家级、省级、校级教学成果奖的个人或团队进行奖励。奖励标准如下：

序号	奖励名称、等级	奖励标准（万元）
1	国家级教学成果奖特等奖	100
2	国家级教学成果奖一等奖	80
3	国家级教学成果奖二等奖	30
4	省级教学成果奖特等奖	25
5	省级教学成果奖一等奖	20
6	省级教学成果奖二等奖	10
7	校级教学成果奖一等奖	2
8	校级教学成果奖二等奖	1

第五条 专业建设奖

学校对入选和通过验收的教育部“双万计划”专业建设点专业、通过国际工程教育专业认证的专业、通过国家级专业建设（含特色专业、卓越工程师教育培养计划、本科专业综合改革等）结题验收的专业、通过省级专业建设（含重点专业、特色专业、战略新兴产业专业、应用型示范专业、专业综合改革等）

结题验收的专业和根据教学质量监测与评估中心组织的专业评估结果进行奖励。奖励标准如下：

序号	奖励名称	奖励标准 (万元/项)
1	入选国家一流专业建设点	30
	通过国家一流专业建设点验收，确定为国家级一流专业	70
2	入选省一流专业建设点	10
	通过省一流专业建设点验收，确定为省一流专业	30
3 ^注	通过中国工程教育专业认证	50
	通过其他同类级别的专业认证	20
4	通过国家级专业建设结题验收	15
5	通过省级专业建设结题验收	5
6	校内本科专业评估结果为“优秀”等级	2

注：“其他同类级别的专业认证”由教务处负责级别认定。

第六条 课程建设奖

学校对认定为国家级、省级一流本科课程（包括精品在线开放课程、线下课程、线上线下混合课程、社会实践课程和虚拟仿真课程）和根据教学质量监测与评估中心组织的课程评估结果进行奖励。奖励标准如下：

序号	奖励名称	奖励标准（万元）
1 ^注	认定为国家级一流课程	10
2	认定为省级一流课程	5
3	校内课程评估结果为“示范课程”等级	2

注：认定为国家级、省级一流课程的奖励按 5 年度平均发放。如果出现课程被撤消的情况，立刻停发剩余奖励。

第七条 教材建设奖

学校对列入教育部、省教育厅立项规划建设，以东莞理工学院为第一署各单位，我校教师任第一主编，由出版社公开出版，以大学本科使用为主体的教材（含文字教材、电子教材）进行奖励。奖励标准如下：

序号	奖励名称	奖励标准（万元）
1	国家级规划教材	5
2	教育部各专业（类）教学指导委员会推荐教材	3
3	省级规划教材	3

国家级规划教材必须在教育部印发的“十二五”普通高等教育本科国家级规划教材书目清单之内。省级规划教材必须属于广东省“十三五”普通高等教育规划立项建设教材。修订教材按

照 50%奖励标准进行奖励；翻译教材按照 50%奖励标准进行奖励。如果出版的教材在校内已经立项资助建设，按照 50%奖励标准进行奖励。

第八条 指导学生参加学科竞赛奖

学校对指导学生参加《东莞理工学院大学生学科竞赛管理办法（试行）》文件规定中的 A、B、C 类学科竞赛获奖的指导教师进行奖励。奖励标准如下：

学科竞赛分类	奖励等级	奖励标准（万元）
A 类	特等奖	20
	一等奖	10
	二等奖	5
	三等奖	3
B 类	特等奖	3
	一等奖	2
	二等奖	1
C 类	特等奖	0.5
	一等奖	0.3

获得金奖（牌）、银奖（牌）、铜奖（牌）分别按特等奖、一等奖、二等奖进行奖励；对于比赛未设置特等奖，按照一等奖（第一名）对应特等奖、奖项等级依此类推给予奖励，但对

于获得类似于“优秀奖”、“优胜奖”等奖项不纳入奖励范畴。对于体育类竞赛，B类及以上项目取前8名，其中4—8名奖励金额分别为0.9万元，0.8万元，0.7万元，0.6万元，0.5万元；C类项目取前六名，其中3—6名奖励金额分别为0.25万元、0.20万元、0.15万元，0.1万元。

第九条 教师队伍建设奖

教师队伍建设奖包括教学团队奖、教育教学个人荣誉称号奖和教师教学技能奖。

（一）教学团队奖。学校对当年度通过验收的国家级、省级教学团队进行奖励。奖励标准如下：

序号	名称	奖励标准（万元）
1	国家级教学团队	80
2	省级教学团队	5

（二）教育教学个人荣誉称号奖。学校对获得国家级、省级、校级教学名师等个人荣誉称号的教师进行奖励。奖励标准如下：

序号	名称	奖励标准（万元）
1	国家级教学名师	100

2	省级教学名师	15
3	校级教学名师	3

（三）教师教学技能奖。学校对参加当年度教学竞赛（由教育行政部门举办，学校组织参加的项目）获奖的教师进行奖励。奖励标准如下：

序号	名称	奖励等级	奖励标准（万元）
1	国家级教师教学技能竞赛	一等奖	10
		二等奖	8
		三等奖	5
2	省级教师教学技能竞赛奖	一等奖	5
		二等奖	2
		三等奖	1
3	校级教师教学技能竞赛	一等奖	0.5
		二等奖	0.3
		三等奖	0.2

第十条 教学改革类项目奖

学校对通过的国家级（教育部）教学改革类项目结题验收且验收结果为“优秀”等级的项目进行奖励。奖励标准如下：

序号	奖励名称	奖励标准（万元/项）
1	国家级教育教学改革与研究项目	3

第十一条 对国家级、省级、校级立项的专业建设、课程建设、教材建设、实验与实践教学建设、教师队伍建设、教改项目等项目，由教务处制定结题验收标准，所有项目应先通过学校结题验收后方可参加上级主管部门组织的验收。

第三章 奖励的组织与管理

第十二条 工作程序

（一）教务处发布申报本科教学奖励通知。

（二）各二级组织机构组织申报，并对材料进行核实，主要负责人签署意见后报教务处。

（三）教务处对申报材料进行审核，提出奖励建议名单及奖励金额，报学校教学指导委员会审议，后报分管教学工作的副校长审批。

（四）教务处对拟奖励名单公示 5 个工作日。

（五）教务处将无争议的奖励类别及奖励金额方案报校长办公会议审定。

（六）学校发布奖励文件，颁发奖金。

第十三条 未能按时申报奖励的可在下一学年度申报。学校认定国家级、省部级各种奖项的办法以文件或证书为凭证，学校各种奖项的评选办法按学校相关文件执行。未经学校教学管理部门申报的成果学校不予承认和奖励。上述条款中未包含的奖项，学校将根据具体情况，经学校教学指导委员会评议后，参照相关奖励标准给予奖励。

第十四条 同一奖项获奖不重复计奖，学校按最高奖标准进行奖励。获奖奖项所获得的奖金由第一完成（负责）人根据项目组成员的贡献大小进行合理分配，分配结果须经过成果所属二级机构（教学指导委员会）审核、公示等相关程序，报教务处审核通过，方可颁发奖金。

第四章 附则

第十五条 本办法奖励金额均为税前金额。

第十六条 本办法由教务处负责解释。

第十七条 本办法自发文之日起施行，试行两年，2018年9月1日后产生的教学成果按照本办法执行。《东莞理工学院本科教学奖励办法（试行）》（莞工〔2017〕88号）同时废止，校内此前颁发的其他相关规定与本办法相抵触的，以本办法为准。

